

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2017-018 mellom

NORSK FLYGERFORBUND

på den ene side

og

NHO LUFTFART

på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2017 – Overenskomst for piloter i SAS.

Fra kl. 23.00. den 13. og 14. september 2017 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av riksmekler Nils Dalseide og medmeklere Bjørn Lillebergen og Kine Steinsvik.

Til stede for partene:

LO/Norsk Flygerforbund:

Peggy Hessen Følsvik , Knut Bodding, Yngve Carlsen og Jens Lippestad.

NHO/NHO Luftfart:

Nina Melsom, Rolf Negård, Odd M. Nymoen, Eivind Bjurstrøm, Marianne Hernæs, Carsten Hansen og Svein Henriksen.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Begge parter meddelte at de godtok forslaget.

Meklingen ble avsluttet kl. 04.00.



Nils Dalseide



Bjørn Lillebergen



Kine Steinsvik

Protokoll
mellom
Næringslivets Hovedorganisasjon/NHO Luftfart
Scandinavian Airlines System Denmark – Norway – Sweden (SAS)
Landsorganisasjonen i Norge (LO)
og
Norsk Flygerforbund (NF)
Norske SAS-Flygeres Forening (NSF)

Avtalen:

Overenskomsten mellom SAS og NSF med tilhørende protokoller fornyes og er gjeldende i perioden 01.april 2017 til 31.mars 2020.

Lønn:

Alle lønnstrinn på den gjeldende lønnstabell økes som følger:

Lønnstabell pr 14.september 2017 økes med 3,25%

Lønnstabell pr 01.april 2018 økes med 1,25%

Lønnstabell pr 01.april 2019 økes med 1,50%

Per Diem:

Satser for per diem økes med 9,57% med virkning fra 14. september 2017.

Nytt pkt:

Ved flytjeneste på norske nasjonale helligdager utbetales per diem med faktor 2. Dersom pilot kun tjenestegjør under en del av helligdagen utgår per diem med faktor 2 kun for den del av tjenestegjøringen som finner sted innenfor helligdagen.

Om tjenestegjøringen finner sted innenfor en helligdag beregnes denne i skandinavisk lokaltid, uansett om pilot måtte være innenfor en annen tidssone under tjenestegjøringen.

Hensiktserklæring:

Partene er enige om at et lønnsomt SAS, med gode relasjoner til sine piloter og øvrige ansatte er en felles ambisjon. Videre har SAS og NSF intensjon om å i felleskap finne kostnadseffektiviseringer. Partene påtar seg å arbeide for at forandringer, eksempelvis som identifisert i "In Shape", kan realiseres. Hovedfokus i denne prosessen skal være å gi økte

Final

muligheter for å kunne tilpasse pilotkapasitet etter de behov for fleksibilitet som foreligger. Videre påtar partene seg å aktivt arbeide for å løse utestående tvister.

Partene er enige om at ovennevnte intensjonsavtale ikke innebærer juridiske forpliktelser for partene med hensyn til å oppnå bestemte resultater av forhandlingene.

Protokoll 1: Inndragelse av helsesertifikat/medical

Protokoll 2: FC –utsjekk på flex deltid 80%

Protokoll 3: Pakkeløsning variabel gruppe og F7 LH

Protokoll 4: Arbeidsgruppe 0-0 og 160 t

3-4-5-parts avtalen:

SAS vil akseptere at foreningen igjen kommer inn i denne avtalen. Gjeninntreden forutsetter at øvrige parter også samtykker.

Implementeringsprotokoll:

Vedlagt

Ikrafttredelse:

Overenskomsten løper fra 1. april 2017 og gjelder til den 31. mars 2020.

Partene har dog mulighet for å si opp overenskomsten med utløp den 31. mars 2019 med et varsel på minst 3 måneder.

For SAS



For NHO Luftfart

For NF



For NSF

